

## Contexte du poste

---

### UNIVERSELLEMENT HOSPITALIER

Au cœur de la Métropole Nantaise, le CHU de Nantes se positionne, avec près de 13 000 collaborateurs, comme le **premier employeur de la région**. Appartenir au CHU de Nantes, c'est faire siennes **les valeurs du service public hospitalier : égalité, continuité, neutralité et adaptabilité**. Nous sommes fiers de représenter l'hôpital public auprès de chaque citoyen. Face aux situations d'urgence ou de précarité, pour mener de grands projets mais aussi au quotidien, cela donne sens au travail et à l'engagement de chaque professionnel de l'établissement.

### UN NOUVEL HOPITAL en 2027

Situé sur la rive sud de la Loire, un nouvel hôpital verra le jour en 2027. Il regroupera, sur un site unique, les activités de court séjour (médecine, chirurgie, obstétrique) nécessitant l'accès à un plateau technique de haut niveau, aujourd'hui dispersées entre deux sites (l'Hôtel-Dieu et l'Hôpital Nord-Laennec), et un Institut de Recherche en Santé (IRS 2020). Sa construction représente une opportunité unique de bâtir un lieu de soin, d'enseignement et de recherche à la hauteur des ambitions de la médecine de demain. Il sera le socle du futur quartier de la santé, un projet de dimension européenne qui réunira également à proximité : la faculté de santé, des écoles paramédicales, des instituts de recherche et un projet d'incubateur en santé. Cet écosystème original composé d'enseignants, de soignants, de chercheurs et d'entrepreneurs favorisera l'innovation médicale et son transfert rapide au lit du patient.

Avec 1 527 lits et places et une augmentation de lits en soins critiques (10%), le nouvel hôpital proposera 64% de séjours en ambulatoire dans un environnement plus moderne, connecté et confortable, tant pour les patients que les professionnels.

## Environnement du poste

---

Le département des instituts de formation du CHU de NANTES est composé de 11 écoles et instituts de formation principalement regroupés sur le site appelé « plateau des écoles » près de l'hôpital St Jacques. Il accueille plus de 1300 apprenants chaque année.

Des fonctions support facilitent la gestion de toutes ces formations : la gestion des ressources, le bureau de la gestion des stages, le centre de ressources et d'informations. Tous ces services sont situés sur le plateau des écoles.

L'institut de formation des infirmiers spécialisés (IFIS) accueille chaque année 130 étudiants infirmiers spécialisés sur les 3 filières suivantes :

- Ecole d'infirmiers puériculteurs : 30 places par année de formation, durée 1 an
- Ecole d'infirmiers anesthésistes : 20 places par année de formation, durée 2 an
- Ecole d'infirmiers de bloc opératoire : 30 places par année de formation, durée 20 mois,

### Poste à 100% à pourvoir au 01/04/2025 à l'école d'infirmiers de bloc opératoire

#### Dimensionnement RH de l'IFIS :

- 1 directrice de l'IFIS et de l'IFMEM
- 7 cadres de santé formateurs représentant 6,6 ETP permettant à chaque filière de disposer de la présence partielle ou complète de 2 formateurs (dont 3 ETP à l'école d'IBODE)
- 3 secrétaires représentant 2.4 ETP



## Missions principales et activités

---

### Mission principale :

Accompagner les étudiants en soins infirmiers en bloc opératoire dans leur formation « initiale », dans une approche respectueuse des valeurs professionnelles, soucieuse du service rendu à l'utilisateur, conforme aux bonnes pratiques et innovante sur un plan pédagogique

### Activités :

Elles sont liées à l'arrêté du 27 avril 2022 relatif à la formation conduisant au diplôme d'Etat d'infirmier de bloc opératoire et se font nécessairement en collaboration étroite avec la responsable pédagogique de l'école d'IBODE

- **Ingénierie pédagogique de la formation initiale des étudiants infirmiers de bloc opératoire**
  - Participation à la réflexion, à la conception, à la mise en œuvre et au réajustement annuel du projet pédagogique de l'école, en lien avec l'évolution des besoins de santé de la population en France
  - Participation à l'organisation de la formation dans le respect du référentiel de formation, du projet pédagogique et des objectifs d'apprentissage des étudiants :
  - Conception, animation et réajustement d'enseignements réalisés selon des méthodes et des moyens pédagogiques innovants ;
  - Préparation, organisation et suivi de la mise en stage des étudiants
  - Participation à la construction et à la mise en œuvre du dispositif d'évaluation
  - Accompagnement des étudiants dans le cadre du suivi pédagogique, du travail d'initiation à la recherche
  - Participation à la construction, à la mise en œuvre et au réajustement du dispositif d'évaluation de la formation
  - Participation à la gestion administrative de la formation, notamment la préparation des instances (jurys semestriels, ICOGE, Jury de Diplôme d'Etat...)
  
- **Formation continue des IBODE, à visée de préparation à la formation ou d'adaptation au poste**
  - Construction, réalisation et évaluation des actions de formation préparatoire au concours d'entrée à l'école d'IBODE
  - Conception, organisation et participation aux épreuves de sélection du concours d'entrée en école d'IBODE
  - Participation à la conception, à la mise en œuvre et au réajustement des actions de formation continue proposées au sein de l'école en collaboration étroite avec la formatrice chargée de formation continue du DIF
  - Promotion de l'inter professionnalité et de méthodes innovantes dans l'offre de formation

▪ **Missions transversales**

- Participation à la communication de l'offre de formation de l'école à l'occasion d'évènements visant à développer l'attractivité de l'école
- Participation à l'encadrement de stagiaires cadres de santé
- Veille professionnelle et règlementaire
- Contribution au fonctionnement des instituts et écoles du DIF (enseignements, évaluations, concours, suivi d'étudiants...)

Profil recherché

---

- Diplôme : IBODE cadre de santé ou IBODE titulaire d'un titre universitaire à finalité professionnelle et de recherche de niveau 7 dans les domaines de la santé, des sciences de l'éducation ou du management
- Compétences managériales : Souhaitées
- Compétences associées : Communication, Négociation, Travail en équipe,
- Date de prise de fonctions souhaitée : 01/04/2025

**Contact** : merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) exclusivement par mail à la directrice de l'école d'IBODE du CHU de Nantes :  
[fabienne.kolkiewicz@chu-nantes.fr](mailto:fabienne.kolkiewicz@chu-nantes.fr)